



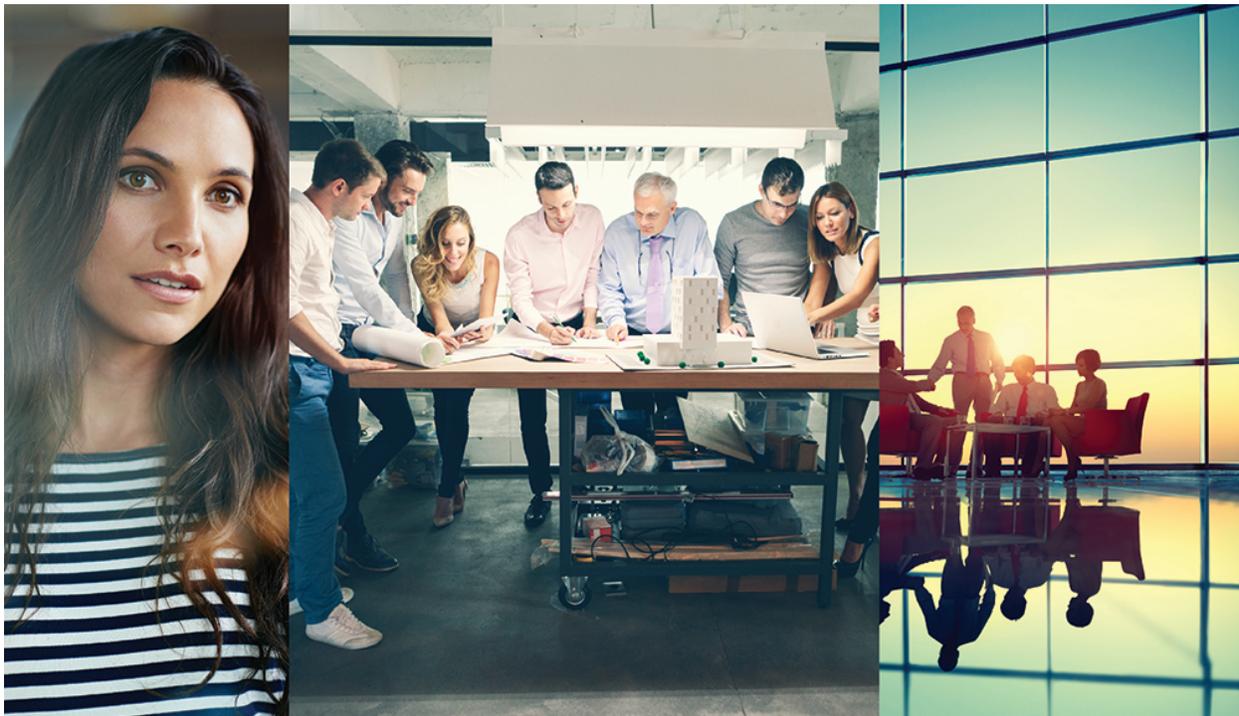
## Profil résumé

John Doe

07/06/2024

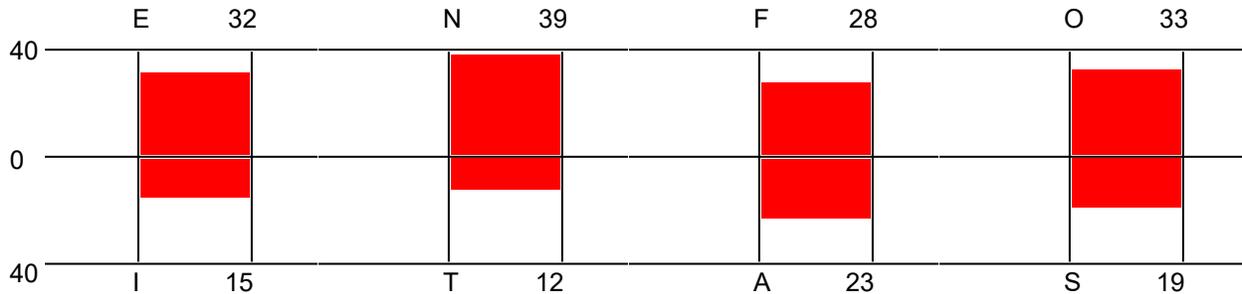
Cliant: SEMINAIRE DE FORMATION  
LEONARDO3.4.5  
Projet: Accréditation des 14/15 juin 2018

Profil établi par



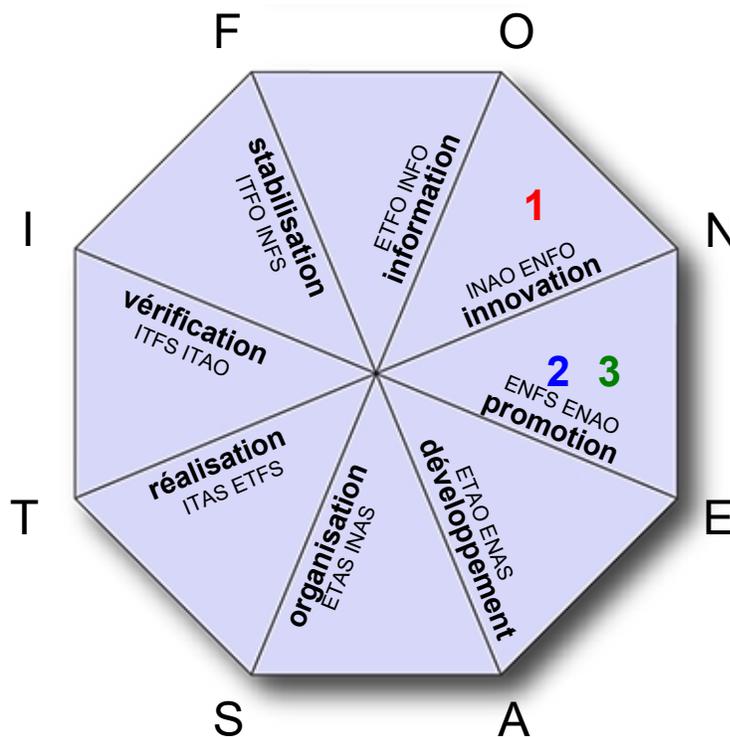
## SCORES

### Scores Bruts



### Scores nets

E	17	N	27	F	5	O	14
---	----	---	----	---	---	---	----



#### Relations interpersonnelles:

E = Extraverti  
I = Introverti

#### Traitement de l'information:

N = coNceptuel  
T = praTique

#### Prise de décisions:

F = Feeling  
A = Analytique

#### Organisation du travail:

O = Ouvert  
S = Structuré

### Hierarchie des préférences

1. ENFO = 132	5. ENAS = 113	9. ETAO = 100	13. ETAS = 86
2. ENAO = 127	6. INAO = 110	10. INAS = 96	14. ITAO = 83
3. ENFS = 118	7. ETFO = 105	11. ETFS = 91	15. ITFS = 74
4. INFO = 115	8. INFS = 101	12. ITFO = 88	16. ITAS = 69

Fonction **INNOVATION** Permutation **ENFO(M)**

### CREATIVITE

S'exprime dans la rupture  
de paradigme



S'exprime par l'optimisation,  
l'amélioration de détail

---

### PENSEE STRATEGIQUE

*Instabilité / Long terme - Stabilité / Court terme*

Changer



Conservier  
Jouissance du présent

Anticipation du futur

*Décentralisation / Processus - Centralisation /  
Produit*

Curiosité  
Ouverture  
Flexibilité  
Au fil de l'eau  
Confiance



Décision  
Conclusion  
Organisation  
Structure  
Contrôle

*Focus/Consensus*

Justice, objectif  
Impersonnel, critique



Harmonie, subjectif  
Personnel, compliment

---

### TEMPS ET OBJECTIFS

Échéance



Découverte

Fonction **INNOVATION** Permutation **ENFO(M)**

**ORIENTATION**

Opportunité			Délais/Calendriers
Adaptation			Décision prise
Nombreux projets			Concrétisation
Modèle mental			Mise en oeuvre
Aspects conceptuels/politiques			Valeurs/sentiments
Prise de risque			Assurer l'acquis

**COMMUNICATION**

Sociable			Réservé
Public			Intimité
Nombreuses relations			Relations restreintes

**CONTRIBUTION À LA QUALITÉ**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Aspects relationnels avec les clients										
Analyse statistique de la non-conformité										
Carence dans le concept										
Résolution des conséquences										

 Valeurs de base 4-6  
 Potentiels

Fonction **INNOVATION** Permutation **ENFO(M)**

### GESTION DES TALENTS

 Valeurs de base  Potentiels

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Prend les devants (réactivité au quotidien)										
Est en mesure de prendre des décisions difficiles										
Accepte un compromis si sa propre vision du monde est menacé										
A une bonne capacité d'écoute										
Empathie										
Trouve le temps de s'occuper des besoins quotidiens de l'équipe										
A la capacité de mettre à contribution les autres										
A tendance à laisser les autres s'occuper des détails de réalisation										
Dédie beaucoup de soins aux aspects routiniers/administratifs										
Pense que les subordonnés peuvent se gérer eux-mêmes										
Suit les subordonnés de très près										
A la capacité de préciser les attentes de l'entreprise aux employés										
Se profile comme gagnant dans les situations de compétition à l'intérieur de l'entreprise	est motivée dans des situations de défi personnel si l'activité est en accord avec son propre système de valeurs									

4-6

#### COPYRIGHT

Ce profil a été établi spécifiquement pour vous par le titulaire de la licence. Vous avez le droit de le copier pour les usages se rapportant à une évaluation, au développement du travail de votre équipe, à un changement d'emploi ou de fonction. Tous les autres usages, notamment dans un but lucratif sont interdits et soumis aux prescriptions légales régissant les droits d'auteur.

Les droits d'auteur de tous les produits LEONARDO 3.4.5 appartiennent à One Technologies s. à r. l.  
Site Web <http://www.leonardo345.com> ou contact : [info@leonardo345.com](mailto:info@leonardo345.com)