

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

One Holding SA reprend les activités de Leonardo3.4.5

Un avenir serein et un développement assuré



Lausanne le 19 janvier 2015: One Holding SA assure dès le 18 janvier 2016 la pérennité de la méthode Leonardo3.4.5 en reprenant la société et les activités de One Technologies Sàrl, propriétaire de la méthode et des droits d'auteurs.

La méthode Leonardo3.4.5 permet de découvrir les talents, les potentiels d'organisation et le travail en équipe, afin de les optimiser. Leonardo 3.4.5 aide au recrutement de nouveaux employés, soutient le développement de la structure des équipes et accompagne les dirigeants dans l'analyse organisationnelle. Leonardo 3.4.5 permet également de régler certains conflits dans l'entreprise tout en faisant émerger les forces et les faiblesses des équipes.

Conscient de l'importance de ces paradigmes, une nouvelle équipe dirigeante reprend dès cette date les commandes de la société avec une nouvelle stratégie de développement.

La direction prévoit une croissance sur les marchés internationaux, dans le monde académique, et dans les entreprises.

Qu'est-ce que la méthode Leonardo3.4.5 ?

Dans le monde de l'entreprise ou dans les cursus académiques sans cesse en mouvement, Leonardo 3.4.5 permet de répondre avec souplesse à la demande d'adaptation à laquelle les équipes doivent faire face. Il s'agit également de pouvoir surmonter de manière rapide et consensuelle les développements structurels et techniques.

A ce jour, de nombreuses entreprises industrielles, des sciences, de la recherche, des secteurs de la manufacture, de la formation et des secteurs financiers ont recours à Leonardo3.4.5, afin d'obtenir, grâce à des profils individuels personnalisés, une image des préférences au travail au sein de l'équipe.

Leonardo3.4.5 n'est pas un outil de profilage statique ; il permet à l'entreprise ou à l'équipe de rester en veille constante face à la compétition et à la concurrence.

L'entreprise s'assure ainsi que ses employés développent leurs potentiels et qu'ils trouvent leur place au sein d'une équipe complémentaire, tout en mettant en exergue leurs individualités. Dans le monde académique, la méthode Leonardo3.4.5 permet d'aiguiller rapidement les étudiants vers une formation adaptée à leur préférence comportementale.

Enfin, Leonardo3.4.5 est également le seul outil de profilage qui donne une vision stratégique des équipes.

Les exemples suivants décrivent les différentes possibilités d'utilisation de la méthode :

- Recrutement et développement des employés
- Management des talents
- Soutien au développement personnel en milieu académique
- Aiguillage plus aisé pour tous types de formations
- Préparation et introduction d'un nouveau Team de projet
- Business Process Reengineering (BPR)
- Merger & Acquisition ; soutien basé sur un TBLO (Team Based Learning Organization)
- Team Coaching lors de crises
- Développement d'une intelligence collective (Collective Intelligence)

Un modèle unique

Développé à partir du modèle de Millers des systèmes vivants et s'inspirant des travaux ultérieurs de Millers, 20 sous-systèmes ont été réduits à 8, qui prennent place dans un octogone décrivant les principales fonctions de management et leurs séquences. Cet octogone représente ainsi un cycle typique de management et de projet. Il débute par la collecte des informations de management et se termine par la stabilisation des résultats du projet et de l'expérience acquise par l'équipe.

One Holding

One Holding a pour but le développement de méthodes de formation et de recrutement, et soutient les entreprises et les institutions de formation, dans le développement de leur capital humain. L'entreprise dirigera ses opérations nationales et internationales depuis son siège de Lausanne. Elle aura une succursale à Zürich afin de développer ses activités en Suisse allemande et en Allemagne.

Un développement sur l'Espagne est également planifié à court terme au travers de notre réseau de partenaires et d'investisseurs. La méthode est actuellement présente en Suisse, en France, en Allemagne et en Italie.

Yann Vaucher, actif depuis 3 ans en qualité d'investisseur et de business developer dans One technologies Sàrl a été nommé directeur général de One Holding. Pour mener à bien la nouvelle stratégie de développement, il sera entouré par Christa Muth, Professeure retraitée du HSE à la HEIG-VD, d'Hanna Biesold titulaire d'un MAS en HSE et de Benjamin Coulon, consultant et formateur d'adultes.

L'organisation de la distribution :

Afin de s'assurer une présence sur les différents marchés internationaux, la distribution dans les différents pays est assurée par des distributeurs selon le schéma ci-dessous :



One Holding SA
Yann Vaucher