



Un outil d'aide au recrutement, à l'organisation, au développement personnel et de l'équipe, à la gestion du changement et à l'analyse organisationnelle.

Devenez les leaders de demain



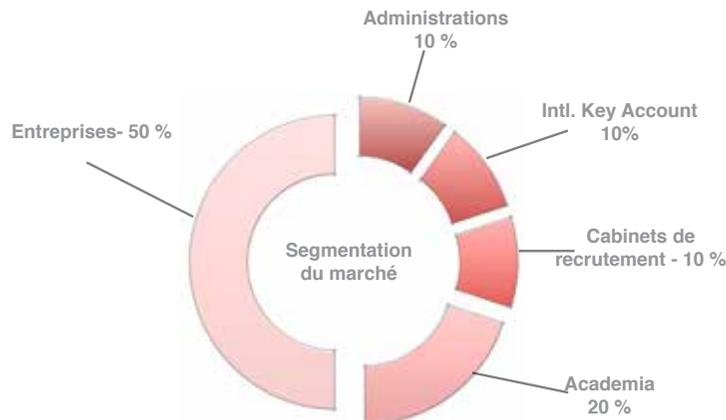
LEONARDO3.4.5, UN CONCEPT DE MANAGEMENT IDÉAL

Pour maîtriser les nouveaux enjeux et les nouveaux talents

Leonardo3.4.5 est un générateur de profils hautement précis, disponible sous forme de questionnaire web.

Grâce à sa base théorique, les profils générés sont d'une pertinence élevée et s'appliquent facilement à n'importe quel contexte professionnel.

En outre, les profils existent en trois versions (Développement, Succinct et Résumé) qui répondent à différents besoins d'utilisation de Leonardo3.4.5 selon les contextes et les acteurs. Le profil de développement est en vedette parmi les outils d'accompagnement, car facile pour diriger des séances de coaching individuel ou collectif.



DIFFÉRENTS RAPPORTS À CHOIX

Le questionnaire vous permet de générer différents rapports à choix:

- Le rapport résumé
- Le rapport succinct
- Le rapport développement
- Le rapport d'équipes
- Le rapport d'influence des membres

UTILISATION

En fonction des différentes phases de vie de l'organisation

> RECRUTEMENT

Identifier les préférences comportementales

> NEW MANAGEMENT

Pour répondre aux grands enjeux de demain

> TEAM BUILDING

Accompagner les équipes au moyen de dynamiques positives

> COHÉSION DES TEAMS

Renforcement des relations intra- et inter-groupe

> RELATION CLIENTÈLE

Adapter le discours et le propos

> COACHING PERSONNEL

Entrer en contact avec soi

> COACHING D'ÉQUIPE

Développer les complémentarités et les subsidiarités

> GESTION DES CONFLITS

Comprendre l'origine potentielle des conflits fonctionnels et interpersonnels



PLUS DE 20 ANS D'EXISTENCE !

Leonardo3.4.5 a été développé il y a plus de 20 ans. La méthode est largement utilisée en Europe avec plusieurs dizaines de milliers de profils réalisés à ce jour et plus de 200 consultants accrédités en Europe.

De nombreuses entreprises internationales, des cabinets de consultants RH et le monde académique utilisent la méthode Leonardo3.4.5 avec succès dans le cadre de leurs projets ou entreprises.

BASE SCIENTIFIQUE

Trois concepts sont superposés dans Leonardo3.4.5:

- Les préférences comportementales au travail
- Les fonctions dans l'organisation
- La prise de décision pour la stratégie

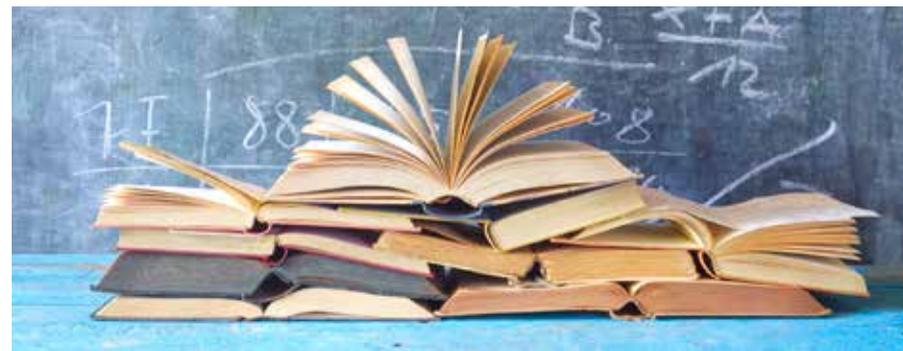
Plus de 1500 profils différents sont disponibles dans chacune des langues suivantes: anglais, français, allemand et italien. Ils décrivent les comportements préférés et fournissent des orientations pour le travail d'équipe et le développement de l'intelligence collective.

« Diablement précis », est un commentaire fréquent des participants aux séminaires. Mais cette précision est nécessaire pour gagner leur confiance dans l'ensemble de la démarche et lors des recommandations proposées dans les profils individuels.

8 FONCTIONS AU SEIN DE L'ORGANISATION

**Un inventaire répondant à
un besoin de totipotentialité**

Innovation
Promotion
Développement
Organisation
Réalisation
Vérification
Stabilisation
Information



FORMATION

**Devenez formateur ou coach Leonardo3.4.5
au moyen de l'accréditation**

Plusieurs séances d'accréditations sont organisées annuellement par les distributeurs et les mastertrainers certifiés par Leonardo3.4.5.

Une accréditation vous permet d'obtenir les droits d'utilisation de la méthode et seules les personnes ayant suivi le cursus andragogique sont autorisées à proposer une intervention pour accompagner un individu, une équipe ou une organisation.

www.leonardo345.com



La méthode Leonardo3.4.5 vous offre une très grande palette d'outils pour accompagner les individus et les équipes au sein des organisations.

La singularité de la démarche provient de la robustesse du système, de l'originalité des composants du modèle vous permettant d'adapter vos interventions aux besoins des collaborateurs et de l'organisation.



LEONARDO
• 3 • 4 • 5

Administration

- Mon compte
- Fichiers d'aide
- Textes d'aide
- Commander des carnets de profils
- Configuration
 - Modèles d'e-mail
 - Groupes de participants
 - Groupes de participants personnalisés
- Gestion
 - Clients
 - Projets
 - Participants**
 - Rechercher des participants

Nouveau | Supprimer | Modifier | Envoi au participant | Influence des membres

Réinitialiser les réponse | Exporter vers

Participant

			Prénom	Nom de famille	Projet
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201
<input type="checkbox"/>					octobre 201

LA PLATE-FORME LEONARDO3.4.5

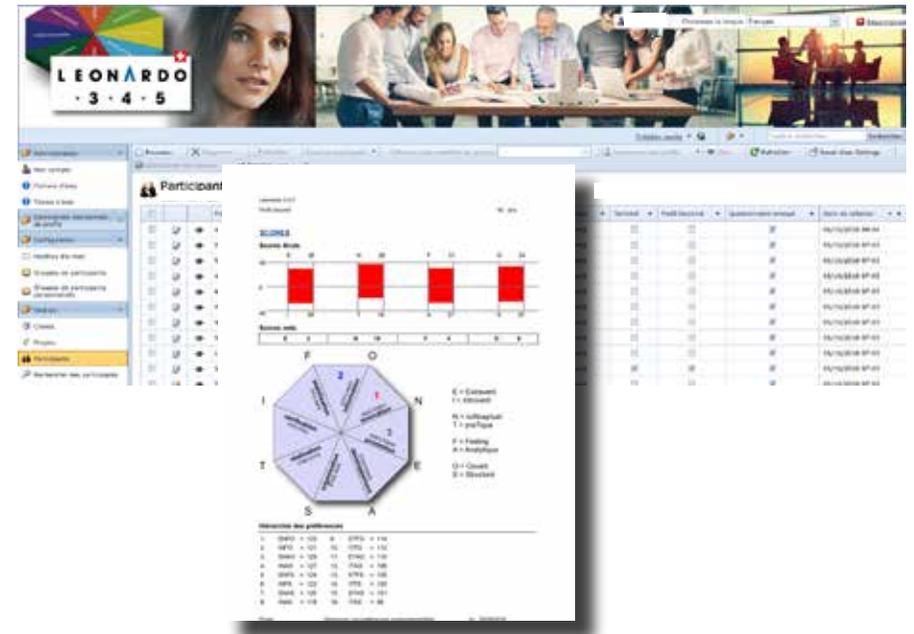
Vous accédez depuis n'importe quel ordinateur connecté via internet à la plate-forme Leonardo3.4.5. Vous avez accès à tous vos candidats, tous vos clients et tous vos projets, où que vous soyez et à n'importe l'heure !

DÉMARRER EN QUELQUES CLICS

Vous saisissez le nom, le prénom et l'e-mail de votre candidat ou de votre prospect, vous sélectionnez la langue dans laquelle vous désirez lui faire répondre au questionnaire et vous cliquez sur «Envoyer».

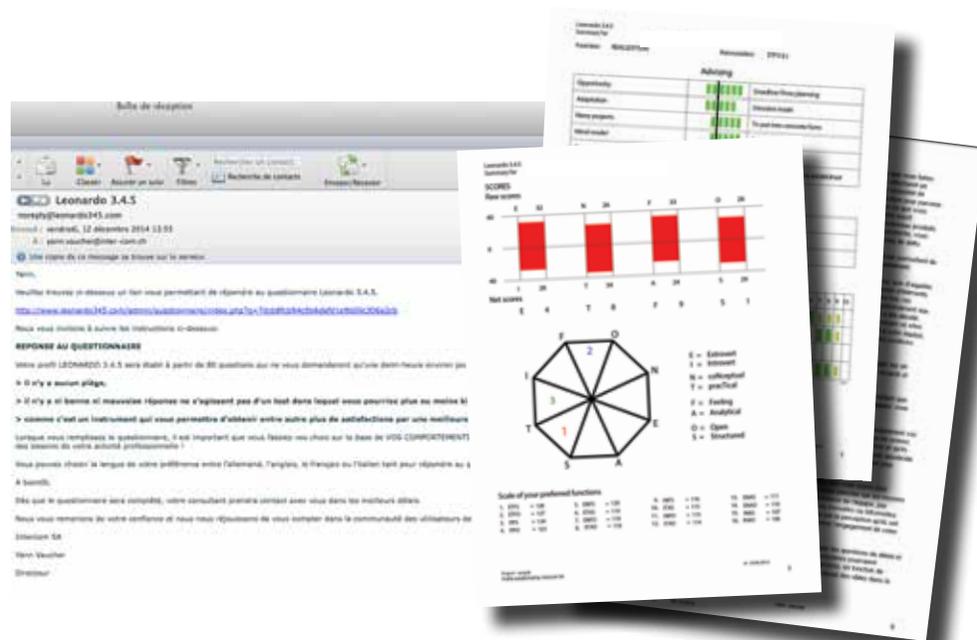
Votre candidat reçoit un e-mail comportant un lien internet lui permettant de répondre en 30 minutes environ aux 80 questions.

Dès que le questionnaire est complété, vous recevez un e-mail vous informant que le profil est prêt à être édité.



ÉDITER IMMÉDIATEMENT VOS RÉSULTATS

Sitôt que le candidat a terminé de compléter son questionnaire, une alerte e-mail vous est envoyée et vous pouvez immédiatement éditer son profil. Il vous suffit de vous connecter à la plate-forme Leonardo3.4.5 pour télécharger les différents rapports disponibles.



UNE VISION CLAIRE

Leonardo3.4.5 est le fruit d'un important travail d'intégration de théories, modèles et approches scientifiques concernant, à la fois, l'individu et les organisations, visant à obtenir un logiciel générateur de profils extrêmement précis, couplés à une méthode d'utilisation simple et compréhensible.



LE RAPPORT RÉSUMÉ

Il permet au consultant une vision périphérique des résultats du profilage. Comportant des graphiques et des explications résumées, il est l'outil du consultant.

Leonardo 3.4.5
Résumé pour

27 ans

Fonction	DEVELOPPEMENT	Permutation	ENAS (M)
Atouts		■ Valeurs de base	■ Potentiels
		1	2 3 4 5 6 7 8 9 10
Prend les devants (réactivité au quotidien)			
Est en mesure de prendre des décisions difficiles			
Accepte un compromis si sa propre vision du monde est menacé			
A une bonne capacité d'écoute			
Empathie			
Trouve le temps de s'occuper des besoins quotidiens de l'équipe			
A la capacité de mettre à contribution les autres			
A tendance à laisser les autres s'occuper des détails de réalisation			
Dédie beaucoup de soins aux aspects routiniers/administratifs			
Pense que les subordonnés peuvent se gérer eux-mêmes			
Suit les subordonnés de très près			
A la capacité de préciser les attentes de l'entreprise aux employés			
Se profile comme gagnant dans les situations de compétition à l'intérieur de l'entreprise			

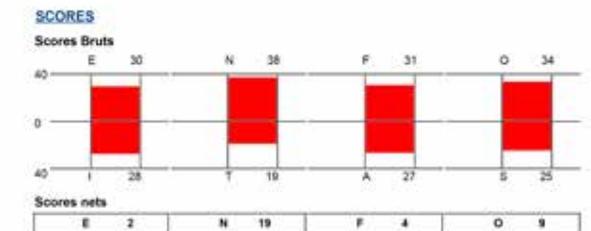
Copyright

Ce profil a été établi spécifiquement pour vous par le titulaire de la licence. Vous avez le droit de le copier pour les usages se rapportant à une évaluation, au développement du travail de votre équipe, à un changement d'emploi ou de fonction. Tous les autres usages, notamment dans un but lucratif sont interdits et soumis aux prescriptions légales régissant les droits d'auteur.

Les droits d'auteur de tous les produits LEONARDO 3.4.5 appartiennent à One Technologies s. à r.l.
Site Web: <http://leonardo3d.com> ou contact: one@leonardo3d.com

Profil
Profil établi par: [nom] / [titre] / [entreprise]

Leonardo 3.4.5
Profil résumé



Leonardo 3.4.5
Résumé pour

27 ans

Fonction	DEVELOPPEMENT	Permutation	ENAS (M)
Atouts		■ Valeurs de base	■ Potentiels
		1	2 3 4 5 6 7 8 9 10
Prend les devants (réactivité au quotidien)			
Est en mesure de prendre des décisions difficiles			
Accepte un compromis si sa propre vision du monde est menacé			
A une bonne capacité d'écoute			
Empathie			
Trouve le temps de s'occuper des besoins quotidiens de l'équipe			
A la capacité de mettre à contribution les autres			
A tendance à laisser les autres s'occuper des détails de réalisation			
Dédie beaucoup de soins aux aspects routiniers/administratifs			
Pense que les subordonnés peuvent se gérer eux-mêmes			
Suit les subordonnés de très près			
A la capacité de préciser les attentes de l'entreprise aux employés			
Se profile comme gagnant dans les situations de compétition à l'intérieur de l'entreprise			



Leonardo 3.4.5
Résumé pour

27 ans

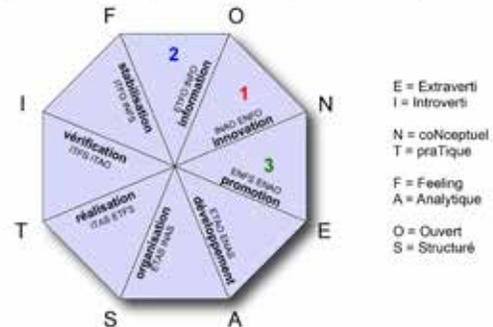
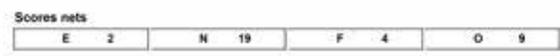
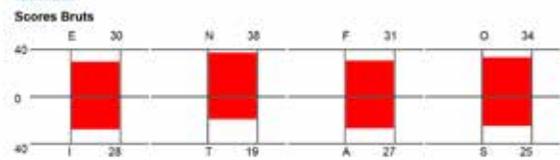
Fonction	DEVELOPPEMENT	Permutation	ENAS (M)
Orientation			
Opportunité			
Adaptation			
Nombreux projets			
Modèle mental			
Aspects conceptuels/politiques			
Prise de risque			
Communication			
Détails/Calendriers			
Détails/petit			
Coordination			
Mise en œuvre			
Valeurs/convictions			
Asser/ factuel			

LE RAPPORT SUCCINCT

Il permet au consultant une vision périphérique des résultats du profilage. Il contient une grande partie textuelle servant comme outil de dialogue lors d'assessments. Comportant également des graphiques, des explications résumées, ainsi que des commentaires sur l'individu et ses préférences au travail, il est l'outil parfait pour un coaching par exemple.

Leonardo 3.4.5
Profil résumé de Isabelle Exemple 40 ans

SCORES



Hierarchie des préférences

1. ENFO = 133	9. ETFO = 114
2. INFO = 131	10. ITFO = 112
3. ENAO = 129	11. ITAO = 110
4. INAO = 127	12. ITAO = 108
5. ENFS = 124	13. ETFS = 105
6. INFS = 122	14. ITFS = 103
7. ENAS = 120	15. ETAS = 101
8. INAS = 118	16. ITAS = 99

Profil Découvrez vos préférences comportementales du 20/09/2018

Leonardo 3.4.5
Profil succinct de Isabelle Exemple

VOTRE PREFERENCE PRINCIPALE ET SON UTILITE DANS LE SYSTEME

Les réalisatrices ETFS sont connues pour être sociables et avoir "les pieds sur terre". Elles sont à l'aise dans un environnement organisé où les droits et les devoirs de chacun sont bien établis. Elles recherchent les situations professionnelles tournées vers l'organisation et le contrôle, qui leur permettent de s'occuper à la fois de problèmes pratiques et d'avoir beaucoup de contacts. Les réalisatrices (ETFS) supportent bien les normes et n'ont pas de peine à respecter les cadres disciplinés où chacun se conforme à l'ordre. Elles préfèrent que les rôles de chacun soient clairement définis au sein d'une structure stable. Elles ont un sens inné de la vie associative et font preuve d'ouverture envers les autres. A bien des égards, on les considère comme les gardiennes de la tradition et de l'ordre social. Elles ont le souci de l'harmonie et entretiennent de bons rapports avec les autres, qui comptent souvent sur leur aide. Elles participent habituellement à des organisations culturelles, politiques ou sociales où elles donnent libre cours à leur esprit de communauté.

Avec leur approche très pratique, centrée sur l'équipe, les réalisatrices ETFS méritent volontiers les défis qui consistent à réaliser avec compétence et efficacité des projets dans le respect des normes et des calendriers. Elles jouent un rôle essentiel au sein de l'entreprise car elles mettent toute leur énergie à "faire tourner le système" en le réformant et l'améliorant sans cesse.

Votre profil personnel

Si tel est votre profil, vous êtes à l'aise pour:

- gérer la production ou la reproduction d'objets ou de services en fonction de normes données
- mettre en place et surveiller l'organisation du travail
- vérifier le déroulement des activités en fonction de programmes, procédures et calendriers
- vérifier, contrôler et assurer les impératifs de qualité
- vérifier, reformer et améliorer les processus de production.

Comme votre score d'Extraversion est relativement bas, il est possible que dans certains contextes vous vous exprimiez aisément dans un rôle de vérificatrice introvertie (ITFS), dans ce cas vous pouvez assumer, sans grandes difficultés, des tâches propres à cette fonction, comme par exemple:

- maîtriser des technologies en vue d'en optimiser l'exploitation
- organiser et contrôler l'utilisation de systèmes, de matériaux et d'équipements.

Vous avez très probablement le sens du devoir et prenez à cœur le travail à accomplir. Votre point fort est de tenir les activités entreprises en respectant le programme défini, même s'il impose une grande rigueur. Les autres considèrent, généralement, que vous êtes efficace. Vous préférez les instructions claires, les consignes précises et les procédures établies. La rigueur dans le travail vous paraît indispensable. Vous éprouvez de votre analyse et des idées.

ce qui vous attire le plus sont les défis qui consistent à mener à terme des projets, en respectant les procédures, indiquant des données et les détails d'organisation et de dimensionnement budgétaire d'activités, d'engagement et de planification. Aussi, vous mettez toute l'énergie à faire tourner le système, dans un souci d'efficacité et de productivité, même s'il faut travailler dur. La rigueur ne vous fait pas peur, elle peut vous sembler ennuyeuse, mais vous en général, si le travail qui vous est confié a un bon coût et que vous êtes sûr de vous respecter les critères que vous vous êtes fixés.

Logiquement, vous essayez de rester fidèle à vos valeurs, aux personnes et aux organisations avec lesquelles vous travaillez, vous avez de la peine à comprendre pourquoi les autres ne font pas. Pour certains, vous êtes une personne de principes, fidèle à vos convictions et à vos idées, mesure de possible, vous faites en sorte que vos décisions et comportements quotidiens soient conformes à vos valeurs. Si vous insistez pour obtenir des éléments de jugement et les situations professionnelles où souvent le fait de ne pas être "juste" selon les normes en vigueur pèse sur vos valeurs. Vous avez, en effet, des idées bien arrêtées sur un certain nombre de sujets.

Vous aimez agir et faire en sorte que les choses bougent. Toutefois, il est probable que vous guéris les changements trop rapides et vous faites preuve de beaucoup de prudence quand il s'agit de changer les méthodes de travail.

Vous recherchez probablement un équilibre entre vos activités professionnelles et votre vie personnelle. Vous aimez avoir un poste dans une organisation dont vous partagez les valeurs. Ou participer à des organisations sportives, sociales ou culturelles sur votre territoire d'origine.

Parfois, vous avez peut-être tendance à être vous conformer au "facto social dominant" ou progressivement. Aussi, il vous arrive d'assumer des comportements dévotement habituels relatifs à un but simplement de voir les choses autrement que depuis l'angle habituel le plus évident.

Votre identité

Vous êtes capable de fournir votre monde réel et tangible sur un projet. Vous aimez également personnellement d'analyser tout ce qui se passe, dans un souci de perfectionnement, preuve d'imagination pour imaginer, penser, sentir plus satisfaisant le fonctionnement des choses et ce qui les peut changer en mieux pour être fait. Vous aimez aussi votre service de l'analyse de la tâche de vie pour rendre les choses meilleures, plus faciles et conformes à votre idéal.

Votre pensée stratégique

Vos activités sont centrées sur l'organisation et la structure, vous préférez vous occuper des questions plutôt que de vous préparer dans l'avenir. Votre pensée stratégique est centrée sur l'établissement de tout leur projet. L'établissement des plans, l'analyse de ce qui est fait, les idées, les attentes, les buts, vous préférez travailler de manière systématique, en pas étapes, dans un ordre logique. Le change de votre pensée se concentre sur des modèles d'organisation le plus souvent connus, à l'exception d'un cadre conceptuel bien défini, facilement - et avec succès - ce qui a montré la voie à partir de résoudre les problèmes de



Leonardo 3.4.5
Profil succinct de Isabelle Exemple

C'est logique puisque, pour vous, l'implication est déterminante et globale compte plus que la théorie. Cependant, cette approche peut devenir répétitive, à force de réinterpréter les modèles sans impact de réajuster les opportunités de changement et de vous prioriser d'effectuer.

Vous avez tendance à être dans le présent et à être plus à l'aise que vous parvenez les autres des éléments déstabilisateurs de l'organisation. De ce fait, vous pouvez parfois avoir de la peine à concevoir des approches théoriques ou à évaluer des modèles qui ne font pas preuve. Le danger consiste alors à appliquer des solutions à des problèmes de type nouveau.

En fait, il peut vous arriver de ne pas voir toutes les conséquences à long terme d'un changement de votre méthode de vie présente - et pour plus de flexibilité - il serait utile de vous concentrer sur l'aspect plus théorique de nouvelles méthodes de travail et imaginer d'autres façons de faire. Des fonctions complémentaires, par exemple un innovateur ou un promoteur, aider à élargir le cadre conceptuel de vos démarches.

Votre pensée stratégique apparaît et s'efface si vous pouvez plus souvent le sein d'un de vos collègues, en respectant ses positions dans un environnement plus large, en ce qui concerne votre programme d'activités.

Votre contribution à la qualité

Vous contribuez à la qualité et celle de la rigueur, la maîtrise d'un standard défini à l'échelle et le continuement surveillé par des mesures et un contrôle statistique systématique. Ce qui la qualité des produits et des services dont vous êtes responsable est à ce point.

Vos connaissances approfondies dans votre domaine vous entraînent à réaliser des analyses et un impact mesurable sur la qualité. D'autres peuvent parfois percevoir vos améliorations comme étant sans grande importance mais votre expérience vous enseigne que le succès d'un projet nécessite une série de mesures fondamentales pour l'amélioration continue.

Votre façon d'approcher le temps et les objectifs

Les réalisatrices ETFS accomplissent généralement leurs tâches avec rigueur. Elles peuvent respecter les calendriers et agir avec ponctualité. Elles n'ont pas de peine à se conformer. Elles ont tendance à être "travaillant" et à être "en ordre". Elles ont une certaine rigueur. Devant les contraintes des calendriers et des procédures, elles font tout ce qu'elles peuvent pour per se sans avoir réglé les détails.

Vous aimez planifier vos activités et travailler avec les autres. Vous aimez travailler par vous-même et vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres.

Vous voulez savoir à quel point vous êtes, présente vos dispositions et gérer votre façon de vous préparer à une approche à long terme avec les implications et les résultats, plutôt que de vous concentrer sur les détails. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres.

Communiquer et travailler en équipe

Vous êtes très capable de travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres.

Leonardo 3.4.5
Profil succinct de Isabelle Exemple

Vous êtes très capable de travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres.

Vous êtes très capable de travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres.

Vous êtes très capable de travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres.

Vous êtes très capable de travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres.

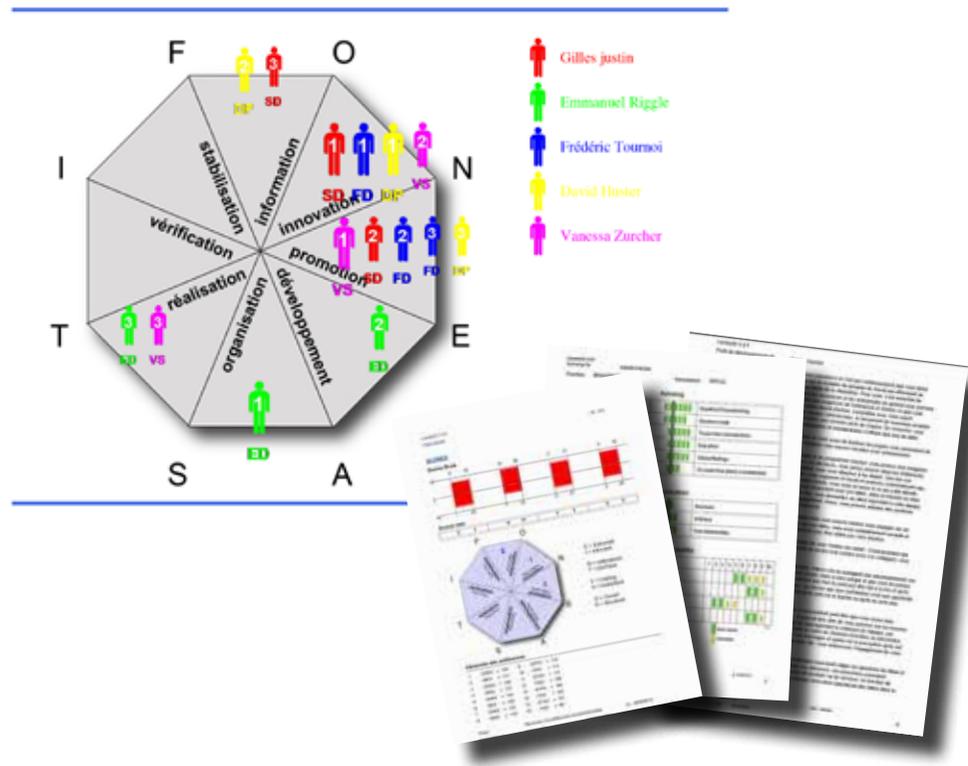
Vous êtes très capable de travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres.

Vous êtes très capable de travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres.

Vous êtes très capable de travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres. Vous aimez travailler avec les autres.

LE MAPPING D'ÉQUIPE

L'outil Leonardo3.4.5 permet également d'éditer des cartographies automatiques des équipes. En superposant les profils individuels, on obtient une vision «hélicoptère», qui permet d'identifier les forces, la culture dominante du team et les éventuelles faiblesses à combler.

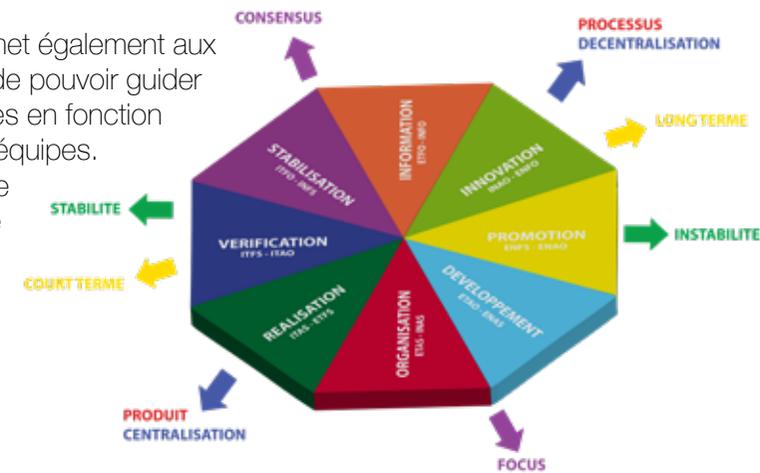


CULTURE DOMINANTE ET INFLUENCES DES MEMBRES DU TEAM

Au moyen de l'indication de l'influence du membre de l'équipe, vous obtiendrez une cartographie différenciée qui vous permettra de voir émerger les éventuelles alliances ou conflits potentiels que le team peut rencontrer.

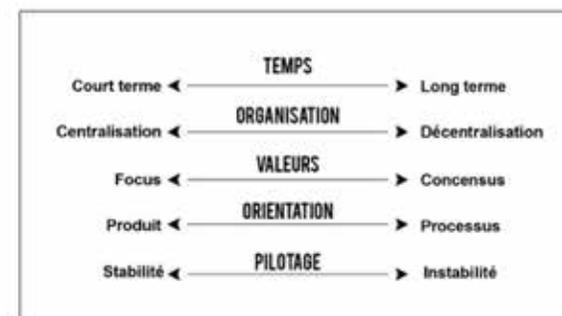
LES AXES STRATÉGIQUES

Leonardo3.4.5 permet également aux teams de direction de pouvoir guider les choix stratégiques en fonction de l'orientation des équipes. Leonardo3.4.5 est le seul outil du marché disposant de cette fonctionnalité.



LE CONCEPT DE POLARITÉ

En tant que système vivant, l'entreprise agit dans des contextes déterminés par des stratégies de nature et d'importance variables. Indépendamment de la taille et de l'objectif de l'entreprise ou du marché sur lequel elle évolue, celle-ci doit se positionner sur les axes de stratégies. Autrement dit : Une entreprise, voire une équipe, doit maîtriser ces cinq axes, indépendamment de la position qu'elle choisira sur chaque axe. Il convient de reconnaître les stratégies, d'évaluer leurs effets et de savoir les gérer.



ACCÈS AUX PROFILS A LA DEMANDE

Vous passez par un de nos consultants accrédités et vous consommez les profils en fonction de vos besoins. Aucune formation, nos consultants vous accompagnent pour debriefer les résultats de vos candidats.

Dès CHF 150.-/ Profil
En fonction du mandat avec le consultant

Utilisation occasionnelle

Formule recommandée pour les entreprises qui ont des besoins occasionnels.



ACCREDITATION MODULE 1

Vous suivez une formation de 2 jours qui vous permet de comprendre les bases de fonctionnement de Leonardo3.4.5 et vous donne accès aux finesses de la gestion des équipes. Cette formation de niveau 2 vous donne accès au profil succinct et développement.

CHF 2'450.-
Prix du profil unitaire dès CHF 85.-

Utilisation soutenue

Formule recommandée pour les cabinets de recruteurs et pour les entreprises qui utilisent souvent des profils et composent des équipes.



Séminaire 2018 Formation/accréditation à Leonardo3.4.5

Qui cela concerne ?

Cette formation s'adresse aux managers à la recherche d'outils de management adapté à une nouvelle donne, aux cadres ayant des équipes à développer ou à conduire, aux professionnels des ressources humaines, aux coaches, consultants, formateurs et recruteurs désirant accéder aux droits d'utilisation de la méthode Leonardo3.4.5

Programme:

Jour 1

- Raison d'être et valeur ajoutée des 3 niveaux de Leonardo3.4.5
- Historique et théorie de la méthodologie
- Définitions et propriétés des 8 fonctions
- Les 4 principes d'une équipe hautement performante
- Les profils individuels
- Les rapports d'équipe
- L'interprétation graphique des profils
- L'utilisation pratique du e-compte

Jour 2

- Restitution et validation d'un profil individuel et plan de développement
- Superposition des 3 niveaux (individu, équipe et axes stratégiques)
- La cartographie d'équipe
- Questions fréquentes sur la méthodologie Leonardo3.4.5
- Applications pratiques et études de cas
- Mise en situation pratique d'un cas - validation

Documentation:

Tous les outils nécessaires pour devenir autonome avec la méthode Leonardo3.4.5 ; documents nécessaires à la formation, documents pour réaliser un séminaire Leonardo3.4.5, accès au e-compte.

Animation:

Un Mastertrainer Leonardo3.4.5 et Yann Vaucher, superviseur Leonardo3.4.5

Dates de formation 2018

- 22 et 23 mars 2018
- 14 et 15 juin 2018
- 23 et 24 novembre 2018

Lieu:

Lausanne à définir

Tarifs: CHF 2'450.-/personne (y.c 7 profils)

Inscription obligatoire à l'aide du bulletin d'inscription en annexe ou à l'adresse suivante: info@leonardo345.com

Optimisez vos potentiels organisationnels avec Leonardo3.4.5



Plus d'information: www.leonardo345.com

Intercom SA - distributeur de la méthodologie Leonardo3.4.5 - Place St François 2 - 1003 Lausanne - www.inter-com.ch

UNE OFFRE EN FORMATION CONTINUE

Parce qu'il y a nécessité d'enseigner et d'apprendre la coopération, l'innovation, la créativité, la communication interpersonnelle et les dynamiques d'équipes



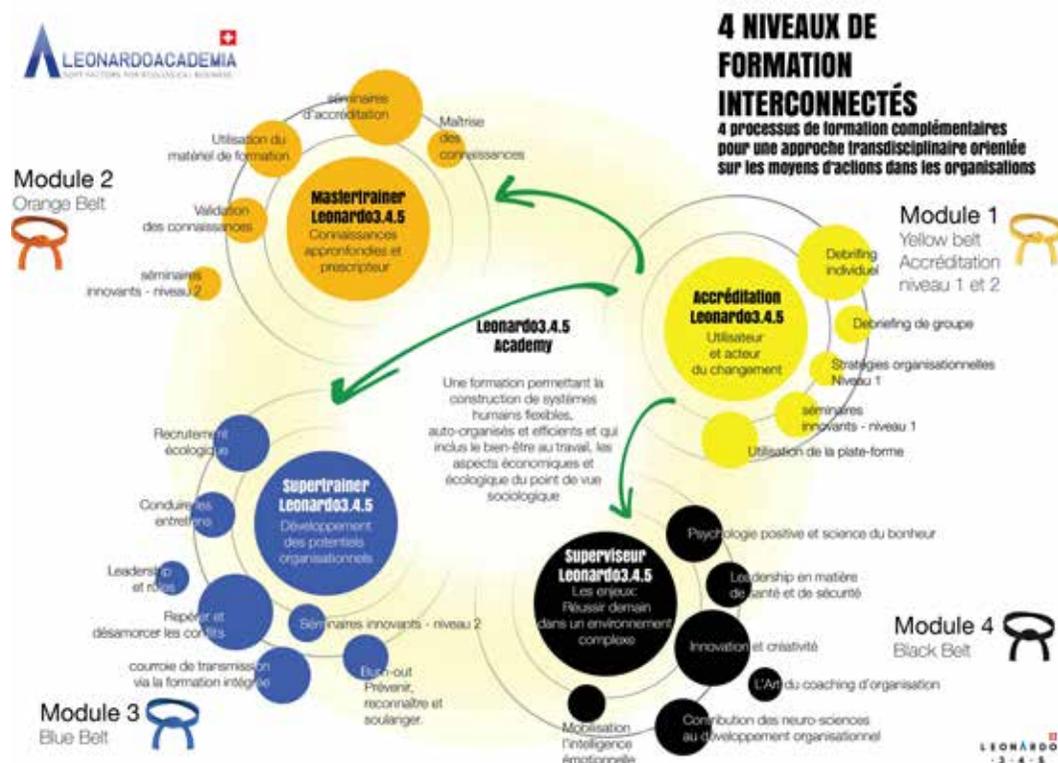
LE PLAN DE FORMATION DE LA LEONARDOACADEMIA

Cette formation est basée sur un tronc central, déployée en quatre modules et fait appel à l'utilisation la méthodologie Leonardo3.4.5 éprouvée depuis plus de 20 ans. Les modules proposés permettent d'accéder à des connaissances indispensables à gérer la complexité des organisations multiculturelles et interprofessionnelles de demain.

A QUI S'ADRESSE CETTE OFFRE DE FORMATION

La Leonardo Academia est une formation qui s'adresse aux acteurs qui sont amenés à accompagner ou diriger des équipes, aménager le changement et l'innovation au sein d'organisations complexes.

www.leonardoacademia.ch





NOUS CONTACTER

Franchissez le pas et découvrez Leonardo3.4.5

LEONARDO 
• 3 • 4 • 5

www.leonardo345.com

www.leonardoacademia.ch