



## Profil résumé YANN VAUCHER

22/04/2017

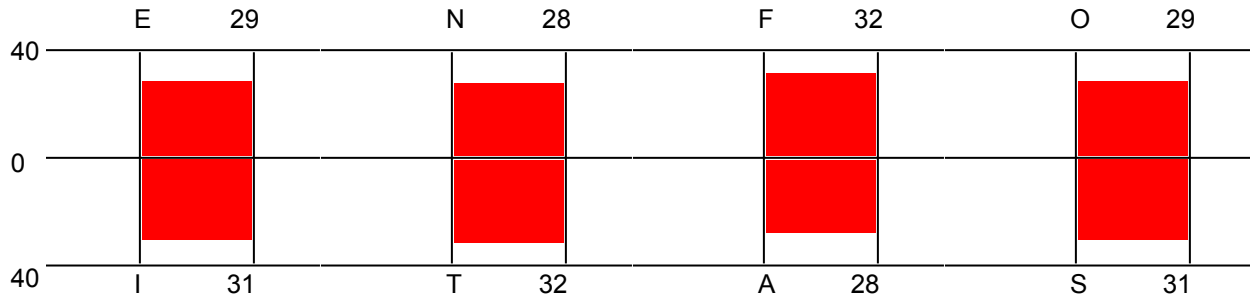
Profil établi par

Client: reproduction  
Projet: Reprod 1



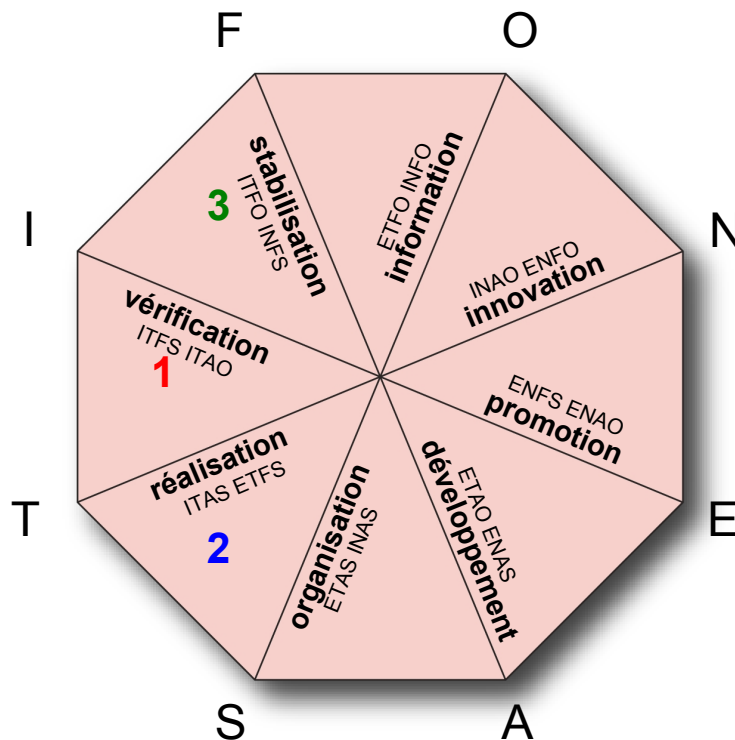
## SCORES

### Scores Bruts



### Scores nets

I	2	T	4	F	4	S	2
---	---	---	---	---	---	---	---



E = Extraverti

I = Introverti

N = coNceptuel

T = praTique

F = Feeling

A = Analytique

O = Ouvert

S = Structuré

### Hierarchie des préférences

1. ITFS = 126	5. INFS = 122	9. INFO = 120	13. INAS = 118
2. ETFS = 124	6. ITAS = 122	10. ITAO = 120	14. ENAS = 116
3. ITFO = 124	7. ENFS = 120	11. ENFO = 118	15. INAO = 116
4. ETFO = 122	8. ETAS = 120	12. ETAO = 118	16. ENAO = 114

Fonction VÉRIFICATION Permutation ITFS(L)

**CREATIVITE**

S'exprime dans la rupture de paradigme



S'exprime par l'optimisation, l'amélioration de détail

**PENSEE STRATEGIQUE**

*Instabilité / Long terme - Stabilité / Court terme*

Changer



Conserver  
Jouissance du présent

Anticipation du futur

*Décentralisation / Processus - Centralisation / Produit*

Curiosité  
Ouverture  
Flexibilité  
Au fil de l'eau  
Confiance



Décision  
Conclusion  
Organisation  
Structure  
Contrôle

*Focus/Consensus*

Justice, objectif  
Impersonnel, critique



Harmonie, subjectif  
Personnel, compliment

**TIME AND GOALS**

Échéance



Découverte

Fonction **VÉRIFICATION** Permutation ITFS(L)

**Orientation**

Opportunité			Délais/Calendriers
Adaptation			Décision prise
Nombreux projets			Concrétisation
Modèle mental			Mise en oeuvre
Aspects conceptuels/politiques			Valeurs/sentiments
Prise de risque			Assurer l'acquis

**Communication**

Sociable			Réservé
Public			Intimité
Nombreuses relations			Relations restreintes



**Contribution à la qualité**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Aspects relationnels avec les clients										
Analyse statistique de la non-conformité										
Carence dans le concept										
Résolution des conséquences										

Valeurs de base 13-3  
 Potentiels

Fonction **VÉRIFICATION** Permutation **ITFS(L)**

**Atouts**

 Valeurs de base  Potentiels

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Prend les devants (réactivité au quotidien)										
Est en mesure de prendre des décisions difficiles										
Accepte un compromis si sa propre vision du monde est menacé										
A une bonne capacité d'écoute										
Empathie										
Trouve le temps de s'occuper des besoins quotidiens de l'équipe										
A la capacité de mettre à contribution les autres										
A tendance à laisser les autres s'occuper des détails de réalisation										
Dédie beaucoup de soins aux aspects routiniers/administratifs										
Pense que les subordonnés peuvent se gérer eux-mêmes										
Suit les subordonnés de très près										
A la capacité de préciser les attentes de l'entreprise aux employés										
Se profile comme gagnant dans les situations de compétition à l'intérieur de l'entreprise	est motivé s'il y a concordance entre ses valeurs et principes dans un environnement stable, si ses services sont reconnus									

13-3

COPYRIGHT

Ce profil a été établi spécifiquement pour vous par le titulaire de la licence. Vous avez le droit de le copier pour les usages se rapportant à une évaluation, au développement du travail de votre équipe, à un changement d'emploi ou de fonction. Tous les autres usages, notamment dans un but lucratif sont interdits et soumis aux prescriptions légales régissant les droits d'auteur.

Les droits d'auteur de tous les produits LEONARDO 3.4.5 appartiennent à One Technologies s. à r. l.  
Site Web <http://www.leonardo345.com> ou contact : [info@leonardo345.com](mailto:info@leonardo345.com)