



Ein Tool zur Rekrutierung, zur Personal- und Teamentwicklung sowie zur Organisationsanalyse und zum Change Management

DAS INDIVIDUUM - DAS TEAM - DIE ORGANISATION



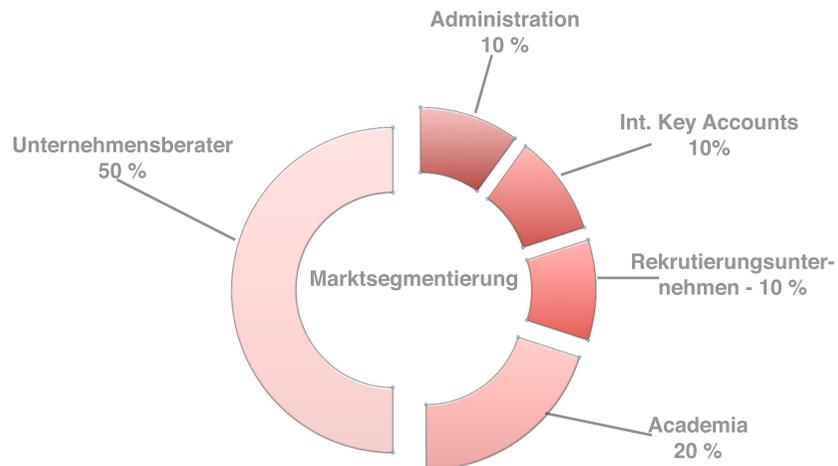
EINE ANDERE METHODE

Leonardo3.4.5. ist ein sehr ausführlicher, webbasierter Profilvergenerator.

Dank den theoretischen Grundlagen haben die generierten Profile eine sehr hohe Treffsicherheit und lassen sich leicht in verschiedenen beruflichen Kontexten anwenden.

Es existieren drei verschiedene Profilversionen (Zusammenfassung, Gutachten und Entwicklungsprofil), die - je nach Akteuren und Umfeld – leicht verschiedene Anwendungsbedürfnisse decken.

Das Entwicklungsprofil ist der Star unter den verschiedenen Begleittools, da es sich leicht in individuelle Coachings und Teamcoachings integrieren lässt.



VERSCHIEDENE BENUTZUNGSARTEN

Entwicklung des menschlichen Potentials
Führungskräfte- und Leadershipentwicklung
Team – und Organisationsentwicklung



EINE FAST 20 JÄHRIGE EXISTENZ

Leonardo3.4.5. wurde vor 20 Jahren entwickelt. Die Methode ist in Europa weitverbreitet und bis heute wurden über 20'000 Profilen generiert und mehr als 200 Leonardo Experten akkreditiert.

Zahlreiche internationale Organisationen, Rekrutierungsunternehmen und akademische Institutionen benutzen die Leonardo3.4.5. Methode im Rahmen ihrer Projekte und Ziele.

DREI PROFILARTEN ZUR AUSWAHL

Der Fragebogen erlaubt es, drei verschiedene Profile zu generieren:
Das Zusammenfassendprofil
Das Gutachten
Das Entwicklungsprofil





AUSBILDUNGSSEMINARE

Leonardo3.4.5 hilft Organisationen zum Verstehen der Zusammenhänge, der Dynamiken sowie der Interdependenzen von individuellen Profilen und macht die Bedeutung der Komplementarität innerhalb von Teams und Organisationen bewusst. Leonardo3.4.5 kann bei der Personalrekrutierung, zur Team- und Organisationsentwicklung, zur Krisenbewältigung und zur Organisationsanalyse gebraucht werden.

Akkreditierte Berater, die zur Leonardo3.4.5 Methode ausgebildet wurden, verfügen über spezifisches Know-How in der Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung, welches in folgenden Situationen nützlich ist:

- Rekrutierung und Entwicklung von Mitarbeitern
- Strategisches Talentmanagement
- Vorbereitung und Einführung neuer Projektteams
- Business Process Reengineering (BPR)
- Merger & Acquisition: Unterstützung bei der Due Diligence und der Integration neuer funktionaler Teams
- Organisationsanalyse und -entwicklung basierend auf einer TBLO (Team Based Learning Organization)
- Team Coaching bei Krisen
- Entwicklung kollektiver Intelligenz (Collective Intelligence)

WISSENSCHAFTLICHE GRUNDLAGEN

Drei Konzepte sind in Leonardo3.4.5 integriert:

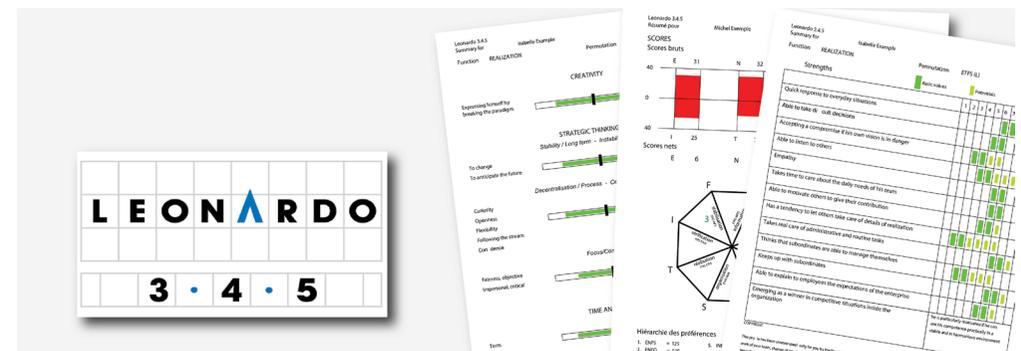
- Die Funktionen in Organisationen
- Die individuellen Arbeitspräferenzen
- Der strategische Entscheidungsprozess

Mehr als 1500 unterschiedliche Profile sind in jeder der folgenden Sprachen verfügbar: Deutsch, Englisch, Französisch und Italienisch. Sie beschreiben präferierte Arbeits- und Verhaltensmuster und geben Orientierung für die Zusammenstellung und die Gestaltung der Zusammenarbeit in Teams. Kollektive Intelligenz wird gefördert.

«Von erstaunlicher Treffsicherheit» seien die Profile, so die Rückmeldung vieler Teilnehmer in Workshops. Doch diese Präzision ist Voraussetzung für das Vertrauen der Teilnehmer in das Instrument an sich und die orientierungsgebende Wirksamkeit der Profile im Besonderen.

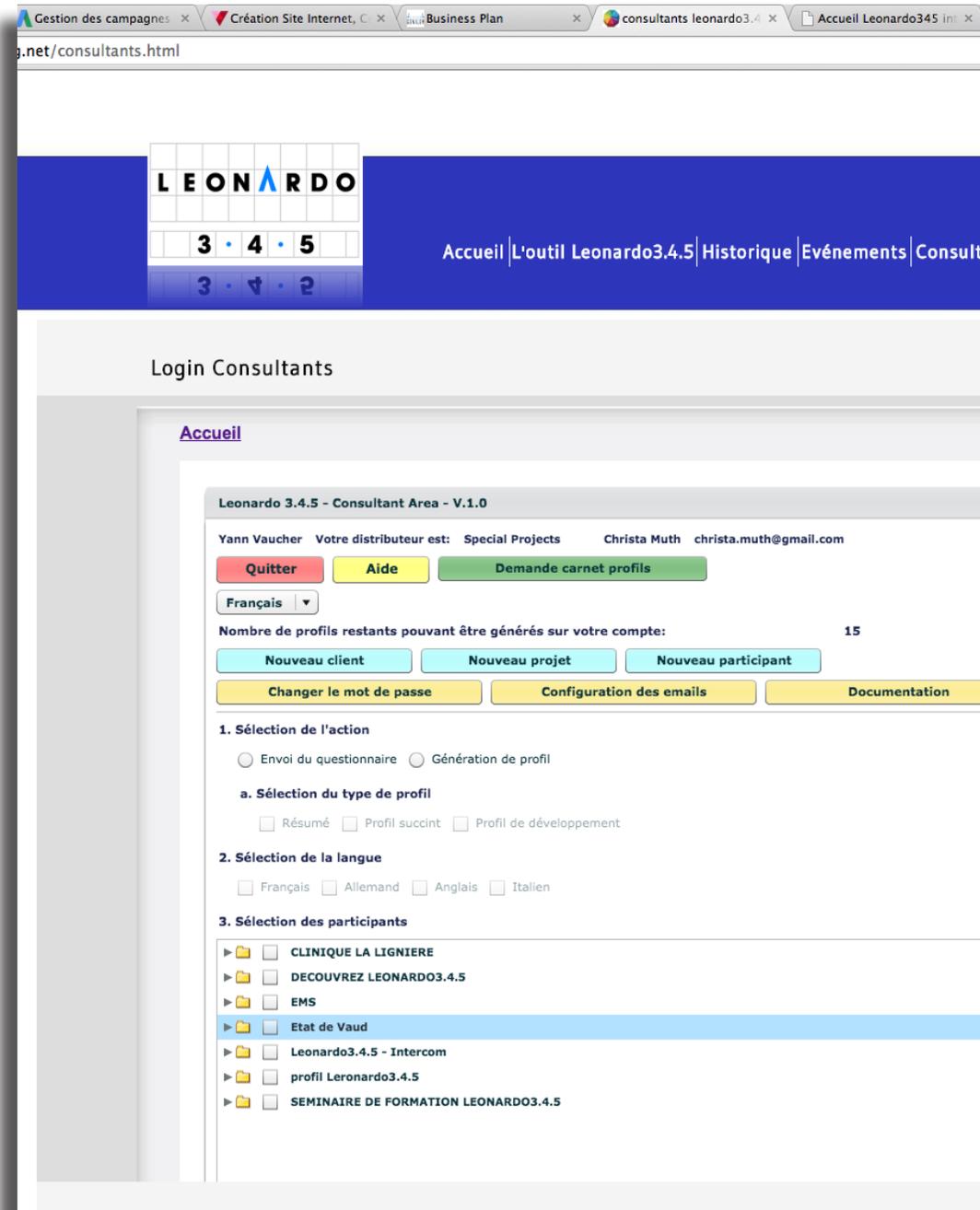
DIE FUNKTIONEN IN ORGANISATIONEN

- Information
- Innovation
- Promotion
- Entwicklung
- Organisation
- Realisation
- Kontrolle
- Stabilisierung



DAS LEONARDO3.4.5 PORTAL

Von überall aus können Sie mit einem PC übers Internet auf das online Portal von Leonardo3.4.5 gelangen. Sie haben ständig gesicherten Zugang auf alle Ihre Kandidaten, Kunden und Projekte, wann und wo immer Sie auch sind!

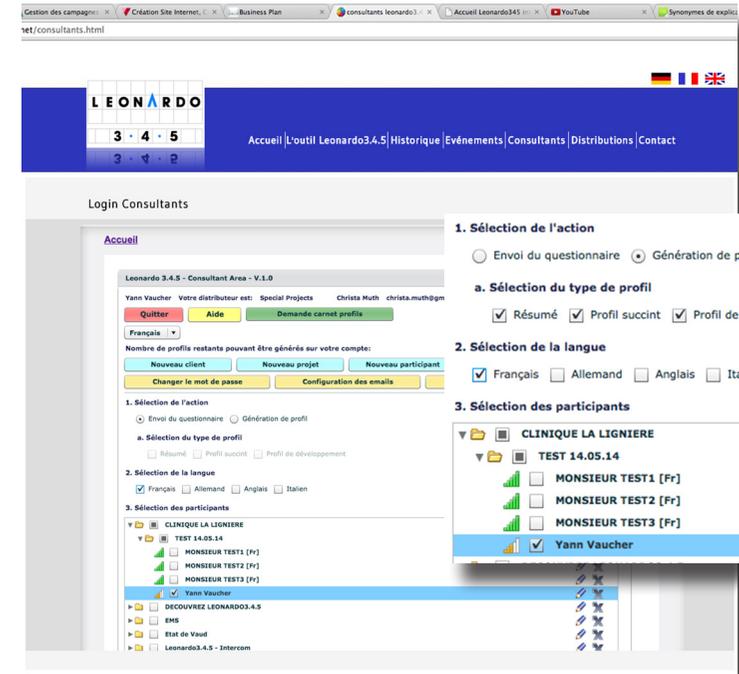


IN WENIGEN KLICKS STARTEN

Sie hinterlegen den Namen, Vornamen und die Emailadresse Ihres Kandidaten oder Ihres Kunden, wählen die Sprache aus, und klicken auf „senden“.

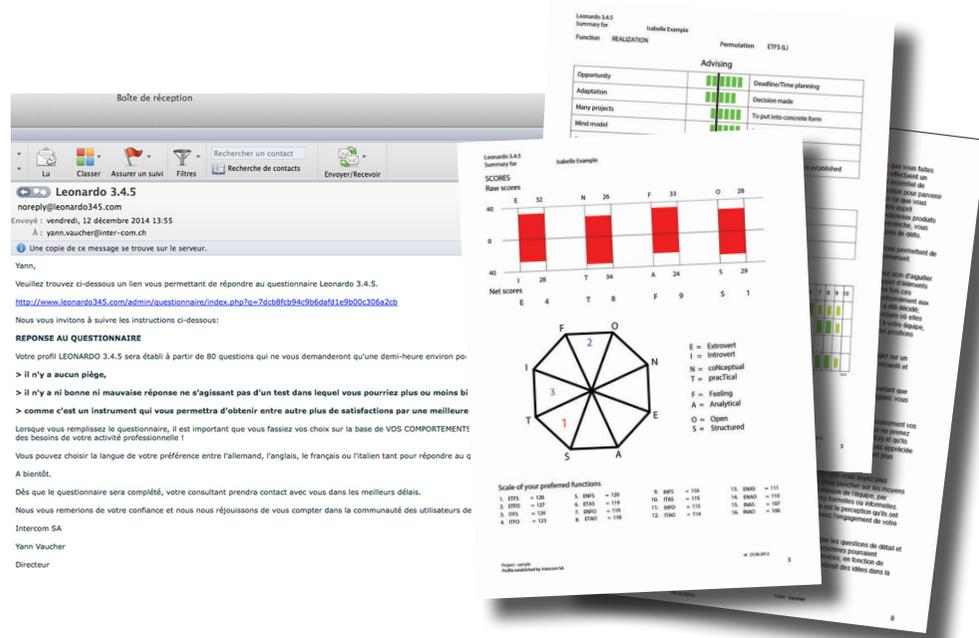
Ihr Kunde erhält eine Email mit einem Weblink, wo er dann die 80 Fragen in ungefähr 20 - 30 Minuten beantworten kann.

Sobald der Fragebogen vollständig beantwortet wurde, erhalten Sie eine Email, die Ihnen Bescheid gibt, dass das Profil generierbar ist.



SOFORTIGE ERSTELLUNG DER RESULTATE

Sobald der Kandidat den Fragebogen ausgefüllt hat, werden Sie per Email benachrichtigt und können sofort via das Webportal die verschiedenen Profilberichte generieren.



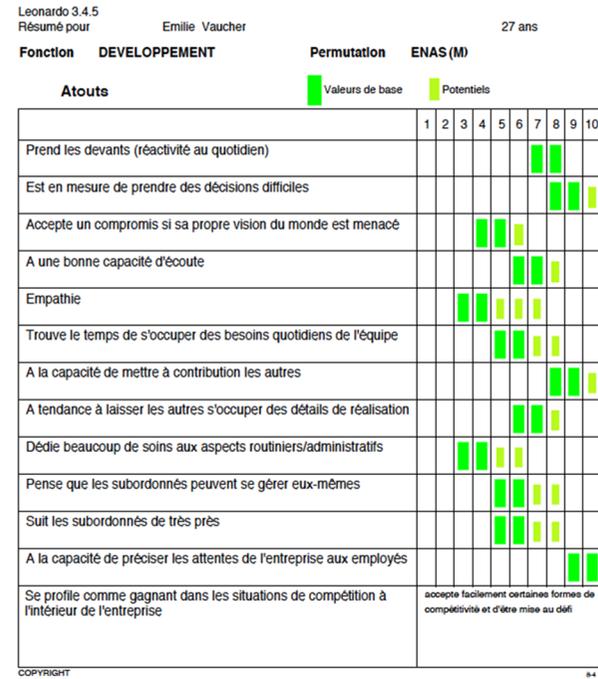
EINE KLARE VISION

Leonardo3.4.5 ist das Resultat einer komplexen Integrationsarbeit von Theorien, Modellen und wissenschaftlichen Vorgehensweisen für Individuen und Organisationen, die zum Ziel hatte, einen Profilgenerator zu entwickeln, der extrem detailliert ist und zugleich einfach zu gebrauchen und verständlich ist.



DAS ZUSAMMENFASSUNGSPROFIL

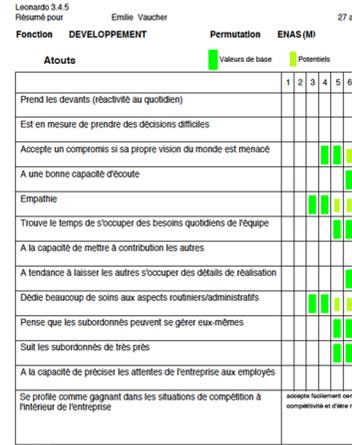
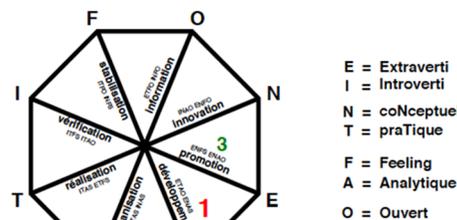
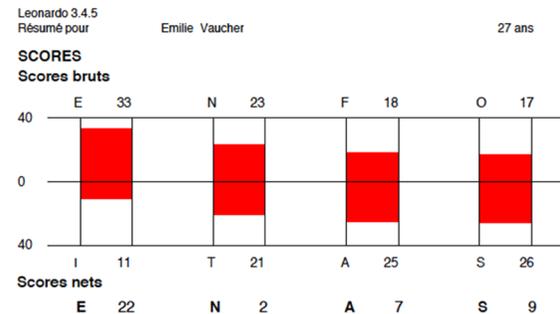
Erlaubt dem Experten eine externe Vision der Profilresultate. Diese grafische Darstellung der Präferenzen als „Polaritäten“ und Histogramme vermittelt dem Fachmann einen schnellen Überblick über die Talente und Entwicklungspotentiale eines Bewerbers oder eines Teilnehmers an einem Entwicklungsprogramm.



Ce profil a été établi spécifiquement pour vous par le titulaire de la licence. Vous avez le droit de le copier pour les usages se rapportant à une évaluation, au développement ou travail de votre équipe, à un changement d'emploi ou de fonction. Tous les autres usages, notamment dans un but lucratif sont interdits et soumis aux prescriptions légales régissant les droits d'auteur.

Les droits d'auteur de tous les produits LEONARDO 3.4.5 appartiennent à One Technologies S. à l. L.
Site Web: <http://leonardo345.com> ou contact: one@leonardo345.com

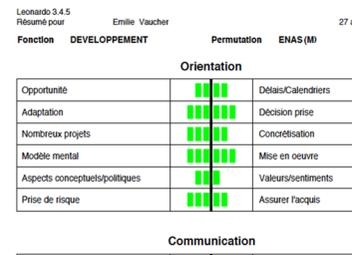
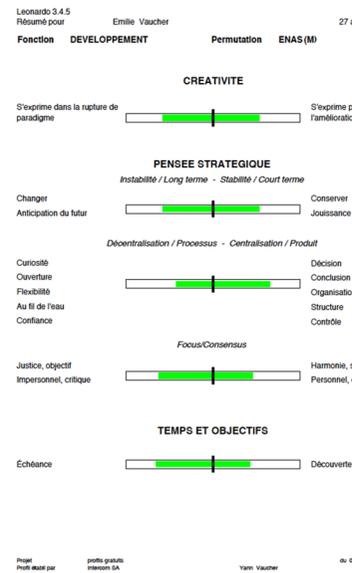
Projet Profil établi par: profils gratuits intercom SA Yvan Vaucher du 08.10.2014 4



Ce profil a été établi spécifiquement pour vous par le titulaire de la licence. Vous avez le droit de le copier pour les usages se rapportant à une évaluation, au développement ou travail de votre équipe, à un changement d'emploi ou de fonction. Tous les autres usages, notamment dans un but lucratif sont interdits et soumis aux prescriptions légales régissant les droits d'auteur.

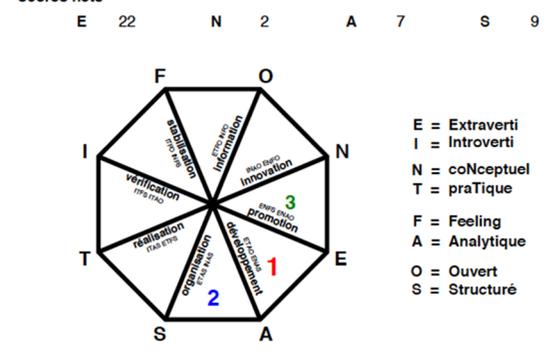
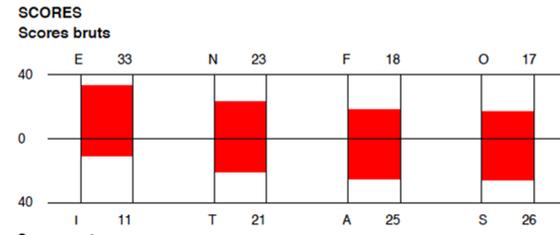
Les droits d'auteur de tous les produits LEONARDO 3.4.5 appartiennent à One Technologies S. à l. L.
Site Web: <http://leonardo345.com> ou contact: one@leonardo345.com

Projet Profil établi par: profils gratuits intercom SA Yvan Vaucher du 08.10.2014 4



DAS GUTACHTEN

Dieser Text beschreibt die Talente der untersuchten Person. Er richtet sich an den Bewerber und soll ihn veranlassen, die von ihm anvisierte Karriereplanung kritisch zu hinterfragen, um seine Präferenzen und das Anforderungsprofil der Stelle gegeneinander abzuwägen. Die Aufmerksamkeit des Bewerbers wird auf die Nutzung seiner verborgenen Talente gelenkt, die noch nicht voll entwickelt sind. Ein weiterer Punkt des Profils befasst sich mit der zu erreichenden Komplementarität mit Arbeitskollegen, wobei die Aufmerksamkeit des Bewerbers auf die notwendigen Bedingungen gelenkt wird, unter denen diese Komplementarität gut funktioniert. Er kann bei Rekrutierungen als give-away vergeben werden.



Hierarchie des préférences

1. ENAS = 107	5. ENAO = 98	9. INAS = 85	13. INAO = 76
2. ETAS = 105	6. ETAO = 96	10. ITAS = 83	14. ITAO = 74
3. ENFS = 100	7. ENFO = 91	11. INFS = 88	15. INFO = 69
4. ETFS = 98	8. ETFO = 89	12. ITFS = 76	16. ITFO = 67

Projet: **Leonardo 3.4.5**
 Profil établi par: **Isabelle Exemple**
 Profils gratuits: **intercom SA**
 Yvan Vuucher
 du 09.10.2014

Leonardo 3.4.5
 Profil succinct de **Isabelle Exemple**

VOTRE PREFERENCE PRINCIPALE ET SON UTILITE DANS LE SYSTEME

Les réalisatrices ETFS sont connues pour être sociables et avoir "les pieds sur terre". Elles sont à l'aise dans un environnement organisé où les droits et les devoirs de chacun sont bien établis. Elles recherchent les situations professionnelles tournées vers l'organisation et le contrôle, qui leur permettent de s'occuper à la fois de problèmes pratiques et d'avoir beaucoup de contacts. Les réalisatrices ETFS supportent bien les normes et n'ont pas de peine à respecter les cadres disciplinés où chacun se conforme à l'ordre. Elles préfèrent que les rôles de chacun soient clairement définis au sein d'une structure stable. Elles ont un sens inné de la vie associative et font preuve d'ouverture envers les autres. A bien des égards, on les considère comme les garantes de la tradition et de l'ordre social. Elles ont le souci de l'harmonie et entretennent de bons rapports avec les autres, qui comptent souvent sur leur aide. Elles participent habituellement à des organisations culturelles, politiques ou sociales où elles donnent libre cours à leur esprit de communauté.

Avec leur approche très pratique, centrée sur l'équipe, les réalisatrices ETFS relèvent volontiers les défis qui consistent à réaliser avec compétence et efficacité des projets dans le respect des normes et des calendriers. Elles jouent un rôle essentiel au sein de l'entreprise car elles mettent toute leur énergie à "faire tourner le système" en le réformant et l'améliorant sans cesse.

Votre profil personnel

Si tel est votre profil, vous êtes à l'aise pour:

- gérer la production ou la reproduction d'objets ou de services en fonction de normes données
- mettre en place et surveiller l'organisation du travail
- vérifier le déroulement des activités en fonction de programmes, procédures et calendriers
- vérifier, contrôler et assurer les impératifs de qualité
- vérifier, reformer et améliorer les processus de production.

Comme votre score d'Extraversion est relativement bas, il est possible que dans certains contextes vous vous exprimiez aisément dans un rôle de vérificateur introvertie (ITFS), dans ce cas vous pouvez assumer, sans grandes difficultés, des tâches propres à cette fonction, comme par exemple:

- maîtriser des technologies en vue d'en optimiser l'exploitation
- organiser et contrôler l'utilisation de systèmes, de matériaux et d'équipements.

Vous avez très probablement le sens du devoir et prenez à cœur le travail à accomplir. Votre point fort est de terminer les activités entreprises en respectant le programme défini, même si l'impose une grande minutie. Les autres considèrent, généralement, que vous êtes efficace. Vous préférez les instructions claires, les consignes précises et les procédures établies. La rigueur dans le travail vous paraît indispensable. Vous l'avez de vous-même et de vos autres.

Ce qui vous attire le plus sont les défis qui consistent à mener à terme des projets, en respectant les délais et les procédures, notamment dans des domaines où les détails d'organisation et de démarrage beaucoup d'attention, d'engagement, de persévérance. Aussi, vous mettez tout votre énergie à faire tourner le système, dans un souci d'efficacité et de productivité, même si l'avez travaillé dur. La routine ne vous fat pas pour elle peut vous sembler ennuyeuse, mais vous en général, si le travail qui vous est confié a un but bien précis et que vous arrivez à vos fins respectant les critères que vous vous êtes fixés.

Vous aimez agir et faire en sorte que les choses bougent. Toutefois, il est probable que vous guérie les changements trop rapides et vous faites preuve de beaucoup de prudence quand d'innover ou de changer les méthodes de travail.

Vous cherchez probablement un équilibre entre vos activités professionnelles et votre vie privée. Vous saisissez les occasions pour rencontrer d'autres personnes et passer de bons moments avec-vous choisi de faire carrière dans une organisation dont vous partagez les idéaux. Ou participer-vous à des organisations sportives, sociales ou culturelles qui vous permettent d'être convaincus.

Parfois, vous avez peut-être tendance à trop vous conformer au "cliché social dominant", just vos propres sentiments. Aussi, il vous arrive d'assumer des comportements stéréotypés. Ce réalisatrices refusent alors tout simplement de voir les choses autrement que depuis l'angle conforme le plus intéressant.

Votre créativité

Votre créativité est tournée vers le monde réel et centrée sur un projet. Vous aimez exploiter les possibilités d'amélioration touchant aux choses pratiques, dans un souci de perfectionnement. preuve d'imagination pour concevoir, réviser, rendre plus satisfaisant le fonctionnement des choses ce que l'on peut changer en mieux peut être l'objet de votre intérêt. Vous mettez aussi votre service de l'amélioration du cadre de vie pour rendre les choses meilleures, plus belles ou plus conformes à votre idéal.

Votre pensée stratégique

Vos activités sont centrées sur l'organisation et la structure, vous préférez vous occuper des quotidiens plutôt que de vous projeter dans l'avenir. Votre pensée stratégique est orientée vers la réalisation de buts bien précis, l'achèvement des projets concrets, dans le respect du calendrier des consignes. Pour atteindre ces buts, vous préférez travailler de manière systématique, en par étapes, dans un ordre logique. Le champ de votre pensée se concentre sur des modèles fonctionnellement le plus souvent connus, à l'intérieur d'un cadre conceptuel bien défini. Vous facilement - et avec succès - ce qui a marché la fois d'avant pour résoudre les problèmes du présent.

Projet - exemple
 Profil établi par: **intercom SA**

Leonardo 3.4.5
 Profil succinct de **Isabelle Exemple**

C'est logique puisque, pour vous, l'expérience est déterminante et qu'elle compte plus que la théorie. Cependant, cette approche peut devenir répétitive; à force de réemployer votre modèle vous risquez de négliger les opportunités de changement et de vous priver ainsi d'éventuels progrès.

Vous avez tendance à trop vivre dans le présent et il n'est pas rare que vous perceviez les choses comme des éléments élastiques de l'organisation. De ce fait, vous pouvez parfois avoir de la peine à concevoir des approches théoriques ou de s'écarter des modèles qui ont fait leurs preuves. Le danger consiste alors à appliquer des solutions à des problèmes de type nouveau.

Ce faisant, il peut vous arriver de ne pas voir toutes les conséquences à long terme d'une intensifier le coût recherche de vos projets - et pour plus de flexibilité - il serait utile de vous ouvrir sur l'avenir afin d'évaluer de nouvelles méthodes de travail et imaginer autrement le long terme. Des fonctions complémentaires, par exemple un innovateur ou un promoteur, pourraient aider à élargir le cadre conceptuel de vos démarches.

Votre pensée stratégique gagnerait en efficacité si vous préférez plus souvent le son d'avis de figure différents, en replaçant les problèmes dans un environnement plus large, en dehors strict de votre programme d'activités.

Votre contribution à la qualité

Votre contribution à la qualité est celle de la rigueur: le maintien d'un standard défini à l'aide de précises et continuellement surveillé par des mesures et un outillage statistique sophistiqué. Vous que la fiabilité des produits et des services dont vous êtes responsable est à ce prix.

Vos connaissances approfondies dans votre domaine vous entraînent à réaliser des améliorations impact mesurable sur la qualité. D'autres peuvent parfois percevoir ces améliorations comme des détails sans grande importance mais votre expérience vous enseigne que le cumul d'améliorations mineures est une des ressources fondamentales pour l'amélioration continue.

Votre façon d'appréhender le temps et les objectifs

Les réalisatrices ETFS accomplissent généralement leurs tâches avec rigueur. Elles prennent respecter les calendriers et agissent avec ponctualité. Elles n'ont pas de peine à se conformer. Elles ont tendance à dire "maintenant" ou "il faut le faire maintenant" ou "on ne peut pas attendre". Devant les contraintes des calendriers et des procédures, elles font tout leur possible pour tout sans avoir négligé les détails.

Vous aimez planifier vos activités et probablement aussi vos loisirs. Vous aimez procéder par suivant un ordre logique. Vous êtes particulièrement performante si vous avez un objectif précis de mes, vous redonnez alors vos efforts en vue d'accomplir votre tâche à la façon la plus ordonnée possible.

Vous voulez savoir à quel vous en tenir, prendre vos dispositions et garder votre vitesse de Vous préférez voir une approche à long terme avec les imprévus en résultent, préférer une manière méthodique pour obtenir le plus rapidement possible des résultats tangibles. Vous n'aimez pas laisser les choses en suspens et préférez résoudre tout de suite les problèmes qui pourraient entraver la bonne marche de vos activités.

Communiquer et travailler en équipe

Projet - exemple
 Profil établi par: **intercom SA**

Leonardo 3.4.5
 Profil succinct de **Isabelle Exemple**

Vous entretenez assez facilement des contacts professionnels et vous cherchez à vous établir personnes qui pensent et agissent de la même manière que vous: il est probable que vous particulièrement à l'aise avec les personnes qui partagent vos valeurs ou qui travaillent pour objectifs que vous.

Le travail en équipe vous convient et vous vous intéressez aux activités de votre entourage. Toutefois, vous pensez qu'il est important de prendre du recul et vous aimez aussi être seul moments de réflexion en solitaire vous permettent de faire le point ou d'approfondir un sujet. Vous cherchez donc un équilibre entre les nombreuses réunions formelles et informelles qui votre travail et le temps que vous passez dans votre bureau. Les réunions sont une occasion de passer vos idées et vous y participez avec plaisir. Vous hésitez cependant à imposer vos idées si vous ne voyez pas dominer les autres et préférez travailler sur une base consensuelle.

Il arrive que vous préférez vous faire plutôt que de participer à des débats d'idées que vous stériles. Pour s'exprimer, vous pensez qu'il faut d'abord connaître les faits. Vous demandez, autres d'être précis et concis et intervenez surtout pour signaler les détails importants.

Vos liens avec l'entourage peuvent être plus forts que vos liens institutionnels. Votre engagement personnel, notamment à l'égard de ceux qui vous entourent, peut être très solide et de long durée. Vous êtes aussi un bon défendeur de vos causes et il n'est pas rare que vous essayiez de ou l'autre de vos collègues du bien-fondé de vos pensées. En principe, vous savez discuter les fonctions et profils mais vous préférez les personnes stables et dignes de confiance, qu'elles soient.

Vous donnez de l'importance à la qualité des relations humaines: vous êtes disponible si or vous. En général, les autres vous le rendent bien et se montrent coopératifs, notamment si un point de cadre. Vous savez prendre le temps nécessaire pour discuter à fond avec les concernés des détails d'un projet. Vous avez une certaine aisance pour faire comprendre quelles sont vos valeurs et ce que vous attendez de l'équipe. De même, votre entourage ce de quelle manière vous entendez procéder ou voir effectuer les choses.

Parfois, votre entourage peut avoir l'impression que vous n'écoutez pas sérieusement les autres et que vous vous en tenez à votre propre opinion, solidement ancrée. Un effort de ce pour mieux juger le pour et le contre d'une opinion pourrait certainement être utile à la équipe, qu'elle désamalgame la force de vos opinions.

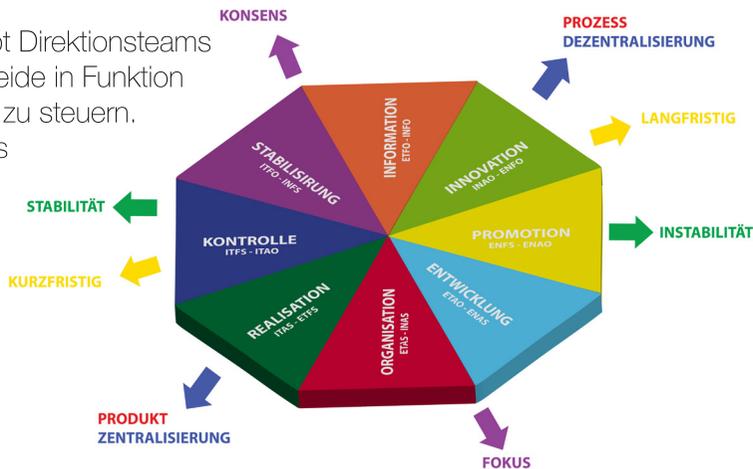
DIE TEAMKARTOGRAPHIE

Das Leonardo3.4.5 Tool erlaubt die Stärken und Schwächen eines Teams zu visualisieren. Beim übereinanderlegen der individuellen Profile, erhält man eine Vogelperspektive, die sichtbar macht, ob das Team im Gleichgewicht ist.



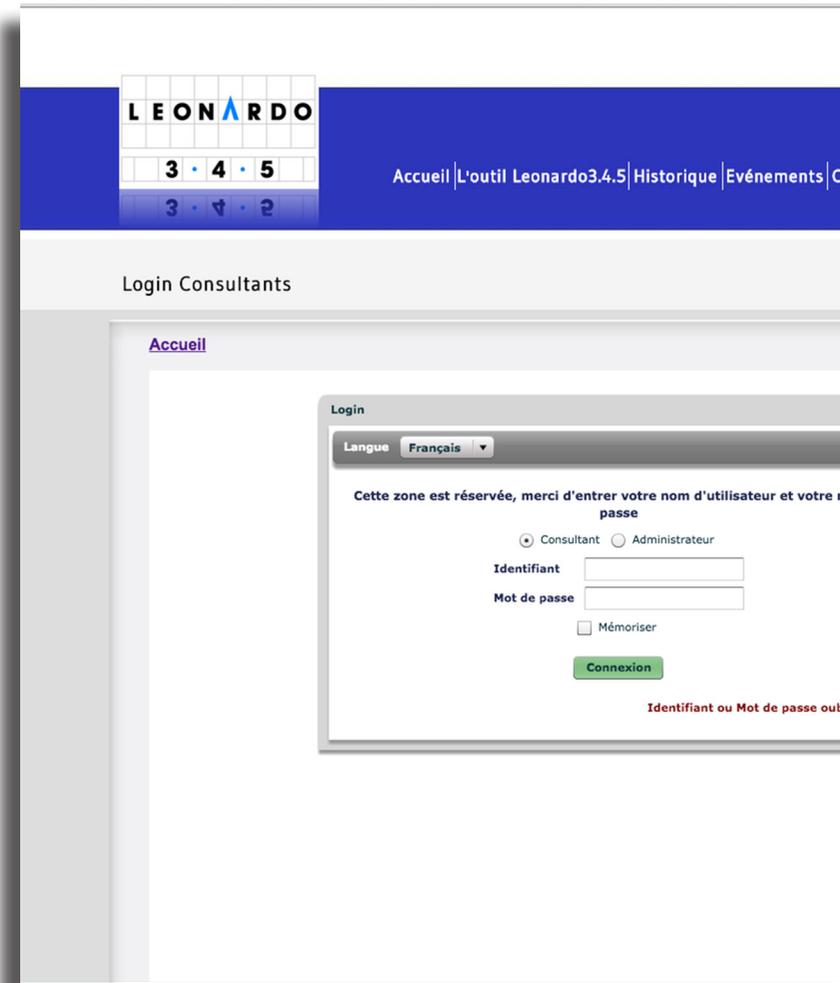
DIE STRATEGISCHEN ACHSEN

Leonardo3.4.5 erlaubt Direktionsteams strategischen Entscheide in Funktion der Teamorientierung zu steuern. Leonardo3.4.5 ist das einzige Produkt auf dem Markt, das diese Funktionalität beinhaltet.



Werden Sie Kunde

Wagen Sie den Schritt und entdecken Sie Leonardo3.4.5



ON DEMAND

Mit der Unterstützung eines unserer akkreditierten Leonardo3.4.5 Experten, verbrauchen Sie bedarfsmässig Profile. Keine Ausbildung ist nötig, unsere Experten begleiten Sie beim Debriefing der Resultate ihrer Kandidaten.

Ab CHF 150.-/Profil

Abhängig vom Mandat mit dem Leonardo Experten.

Gelegentliche Benutzung

Empfohlenes Vorgehen für Unternehmen mit gelegentlichem Bedarf.



AKKREDITIERUNG NIVEAU 1

Eine Ausbildung, die einen Tag dauert, und das Grundwissen von Leonardo3.4.5 vermittelt. Diese Ausbildung gibt Ihnen Zugang zum Zusammenfassung Profil und zum Gutachtenrapport.

Ab CHF 850.-/Profil

Profileinheit ab CHF 85.-

Regelmässige Benutzung

Empfohlene Formel für Unternehmen, die wenig rekrutieren.



AKKREDITIERUNG NIVEAU 2

Diese Ausbildung dauert 2 Tage und vermittelt das Grundwissen von Leonardo3.4.5 und die Finessen beim Teammanagement werden erläutert. Diese Ausbildung gibt Zugang auf den Gutachtenrapport und das Entwicklungsprofil.

CHF 2'450

Profileinheit ab CHF 85.-

Intensive Benutzung

Empfohlene Formel für Rekrutierungsunternehmen und Unternehmen, die viel rekrutieren.



AKKREDITIERUNG NIVEAU 3

Eine dreitägige Ausbildung, vermittelt das Grundwissen von Leonardo3.4.5 und die Finessen beim Teammanagement, sowie Unternehmensstrategien und TBLO – Management werden erläutert. Diese Ausbildung gibt Zugang auf den Gutachtenrapport und das Entwicklungsprofil.

CHF 4'100.-

Profileinheit ab CHF 85.-

Intensive Benutzung mit strategischer Vision

Empfohlene Formel für Rekrutierungsunternehmen und Unternehmen, die viel rekrutieren und Teams zusammenstellen. Ideal für Direktionsteams und Teams in Bewegung.



WEITERBILDUNGSSEMINARE

Möchten Sie, dass wir in Ihren Unternehmen oder Organisation intervenieren?

Wir stellen bei Bedarf massgeschneiderte Seminare auf, wo die Mitarbeiter auf die Wichtigkeit des Funktionieren des Teams sensibilisiert werden.

Seminare «Team, Vision & Strategie»

Was tun, damit ein Team an eine gemeinsame Vision annimmt, Veränderungen versteht und diese aufgreift?

Diese Frage stellt sich oft, aber gibt es wenige Antworten. Aus diesem Grund haben wir ein Seminar entwickelt, welches sich auf das Verständnis der Mechanismen im Team konzentriert. Während dieser Ausbildung, teilen Sie die Vision des Individuums, des Teams und die Strategie des Teams mit dem Tool Leonardo3.4.5.

Wir konzipieren ebenfalls folgende Seminare:

Kreativität und Innovation
Risikobereitschaft
TBLO – Learning Teams

Wir organisieren viermal im Jahr Akkreditierungsseminare, die den Teilnehmer erlauben mit der Methode Leonardo3.4.5 autonom zu werden.

http://inter-com.ch/seminaire_leonardo345.html
http://inter-com.ch/leonardo_academy.html

Team Building
Team, Vision und Strategie

LEONARDO
• 3 • 4 • 5



Team building für eine gemeinsame Vision und zukunftsentwicklung

Werte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Zuallererst freuen wir uns das gemeinsame Teambuilding Seminar mit Ihnen teilen zu dürfen, indem sicherlich neue Ideen, Talente und Initiativen zu Tage treten werden.

Um verschiedener Charaktere zu einem funktionierenden Team zu vereinen, ansprechen und unterstützen zu können, bedarf es verschiedenen Komponenten.

Da kommen Fragen wie: Kann sich ein Team auf eine gemeinsame Vision einigen und Veränderungen verstehen und sich zu Nutzen machen?

Diese Fragen stellen sich oft, aber die Antworten bleiben leider oftmals aus. Aus diesem Grund haben wir ein Seminar für Sie zusammengestellt, welches sich auf das Verständnis von Teammechanismen konzentriert. Der erste Teil besteht aus der Erläuterung der Vision des Individuums, des Teams und die Teamstrategie mit Hilfe der Methode Leonardo3.4.5.

Anschliessend gehen wir auf die Ressourcen, worüber das Team verfügt ein, um eine gemeinsame Vision zu entwickeln. Das Vertrauen und der Teamzusammenhalt sind wichtige Schlüsselfaktoren. Wir wünschen uns während dieser Phase, Ihnen die Hilfsmittel weitergeben zu dürfen, um sich diese Aspekte anzueignen.

Die • von Leonardo3.4.5.:

- > Support zur Persönlichkeitsentwicklung
- > Mehrsprachigkeit
- > Kollektive Intelligenz
- > Spielerisches lernen
- > Lernen durch Erfahrung
- > Leicht in den Arbeitstag zu übertragen
- > Neutrale Profilierungsmethode



Unsere Teambuilding Seminare zielen darauf ab, die kollektive Intelligenz zu verstärken. Mit interaktiven Seminaren, begünstigen wir die learning by doing Methode.

Ihre Ansprechpartner während diesem Seminars sind Hanna Biesold, Inhaberin eines Masters in Human Systems Engineering und Yann Vaucher, Senior-Berater in Team- u. Organisationsentwicklung.

Inhalt:

- > Verbesserung der internen Kommunikation
- > Entwicklung einer gemeinsamen Vision
- > Stärkung des Vertrauens im Team
- > Teamzusammenhalt stärken
- > Team-based-learning-Organisation
- > Integration der Organisationsziele

Werte:

- > Kommunikation
- > Kooperation
- > Zusammenarbeit
- > Verständnis



Kontaktieren sie uns

Machen sie den schritt und entdecken sie Leonardo3.4.5



Contact distributeur:
Intercom SA
Place St François 2
1003 Lausanne
t. 0840 810 810
info@inter-com.ch
www.inter-com.ch
www.leonardo345.com

